

2月6日 自立教育部門 10 「安定した企業就労実現への方策」

1 企業就労生徒の定着率

- OR3 定着率 60% (企業就労 5名 うち継続 3名)
- OR4 定着率 66% (企業就労 3名 うち継続 2名)
- OR5 定着率 86% (企業就労 7名 うち継続 6名)

2 より安定した企業就労の実現～職場体験で働くことをより身近に～

- 県内の多くの学校が春季・秋季と年2回の実習を行っています。より安定した企業就労を実現するためには回数が少ないことを感じていました。そのために実際の仕事に接する機会を増やしたいと考えていました。
- 統合前から、当校の立地的に新潟卸団地であれば、徒歩で往復可能と判断し、卸センターに打診し、候補として挙がった企業に依頼を始めました。結果的に12か所の企業からご協力いただくことになりました。統合後すぐの5月から職場体験を開始し、週1回(今年度は週2回)生徒は企業へ出掛けることになりました。
- 自立教育部門では、進路希望等を考慮して4つの作業班を編成して作業活動を行っていますが、そのうち3つのグループが校外に、1つのグループが校内の他部門で職場体験を行うことにしました。企業に出掛けるグループでは、なるべく多くの企業へ行けるようにローテーションも組み実施してきました。
- 体験受入先 (R6 4月～12月)

NO.	事業所名	作業内容等	リゲル 水・木	デネブ 木	ミラク 水
1	株式会社 まる味食品	煮卵製造補助	○		
2	おむすびこども園	おもちゃの消毒など	○		
3	ナチュレ片山本店	商品整理、補充	○		
4	日の出交通株式会社	バスの洗車等	○		
5	みたけこども園	おもちゃの消毒など	○		
6	新潟日報木戸営業所	折込チラシの処理	○		
7	有限会社 イトスポーツ	ピッキングなど	○		
8	株式会社ツクイ新潟竹尾	清掃、介護補助	○		
9	Archiar Creative hair	洗濯、お茶出しなど	○		
10	協同組合新潟卸センター	カフェ、駐車場清掃	○		○
11	木戸コミュニティセンター	清掃等		○	
12	新潟地域振興局竹尾庁舎	清掃等		○	

※スピカグループは、校内清掃などの業務を行ってきました。

- 成果として、生徒が実際の現場で仕事することに、必要以上の緊張感なく取り組めるようになったことが挙げられます。どの事業所の方々も大変温かく見守っていただいたので、生徒が自分が地域の中で受け入れられているという安心感をもつことができたのが大きな要因であると思います。また様々な業種を体験することで、「こんな仕事してみたい」「この仕事よりあの仕事の方が自分に合っているのでは？」というように、職業観の確立に良い影響が出てきていると思います。

- この活動が続ける中で相手先からも「この生徒さんなら当社で勤務できるのではないか」というお話をいただくケースが出てきました。その後実習を長期で行うと、仕事に慣れていることもあり、本人も自信をもって取り組み、大変良い評価をいただき、結果的に雇用につながりました。今年度も後輩がその企業で内定をいただきました。大変喜ばしい状況になってきています。
- 課題として、様々な職種を体験したい生徒のニーズに応えるために地域の様々な業種の店舗等にも受入先を広げていきたいと考えます。また体験の結果をどのように生徒の実習、就労に結び付けるかは引き続き課題になると思います。
- このような職場体験の取組は下越の特別支援学校では珍しい取組だと聞いています。時間をかけ、回数を重ね、より自然な形で、臨み、望まれた就労を実現できるよう、今後もこの活動が続けていきたいと思えます。